

SÆRUTSKRIFT

Arkivsak: 13/416

SAMLET SAKSFREMSTILLING - RØYKFRI ARBEIDSPASS - OPPFØLGING AV TIDLIGERE VEDTAK

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
9/13	Arbeidsmiljøutvalget	07.06.2013
1/15	Arbeidsmiljøutvalget	02.03.2015

Vedlegg:

Melding om vedtak sendes til:

Vedtaket publiseres på ansatt portalen.

Andre dokumenter i saken:

Saksopplysninger:

Det ble fattet vedtak i AMU 01.07.2013 som sier at Folldal Kommune skal være en røykfri kommune innen 01.07.2015. I etterkant av vedtaket i AMU er det kommet en innskjerpelse i tobakkskadeloven som trådte i kraft 1. juli 2014. Det er innført røykfrie inngangspartier til helseinstitusjoner og andre offentlige bygg samt at det er innført tobakksforbud i barnehage og skole.

Som følge av lovendringen ble askebegrene som tidligere stod i tilknytning til inngangspartiene i Folldal Kommunes bygninger fjernet/flyttet.

AMU behandler saker som omhandler kommunens ansatte. Alle arbeidsplasser i Folldal Kommune er i utgangspunktet røykfrie. Noen av våre ansatte jobber i boliger hvor brukere røyker i sine hjem. Det er derimot ikke akseptabelt at ansatte røyker sammen med brukere.

Rådmannens saksvurdering:

Det oppleves at det har vært en holdningsendring i forhold til røyking i arbeidstiden. Vi har fått slutt på at ansatte røyker sammen med brukere. Det oppleves ikke at ansatte står ved inngangspartiene og de ansatte som bruker kommunens arbeidstøy iklær seg yttertøy ved røyking.

Ved skole og barnehage er målet nådd. Det foregår ikke røyking i arbeidstiden på disse stedene.

Det er viktig å holde fokuset opp på å begrense røyking i hele organisasjonen. Folldal Kommune har flere arbeidssteder, og det er riktig at hvert enkelt arbeidssted ser på hvordan de løser det praktiske rundt de begrensningene som legges.

Innstilling:

Rådmann anmoder AMU om å fatte følgende vedtak:

AMU vurderer at det gode arbeidet så langt ikke gjør det nødvendig med videre handlingsplan. Dagens situasjon er tilfredsstillende og det er ikke ønskelig med totalforbud.

- Arbeidet med å begrense røykingen i Folldal Kommune fortsetter.
- Ansatte i Folldal kommune får tilbud om hjelp til røykeslutt gjennom frisklivssentralen.

Behandling i Arbeidsmiljøutvalget 07.06.2013:

Saken ble drøftet i AMU. Etter drøftinger ble det lagt fram følgende forslag til vedtak:

1. Målet er at Folldal kommune skal være en røykfri kommune innen 01.07.15. AMU utarbeider en handlingsplan for å nå dette målet i samarbeid med de ansatte.
2. AMU støtter lederes arbeid for å begrense røyking i arbeidstiden, spesielt på arbeidsplasser der den ansatte er i nærkontakt med brukere.

Vedtak i Arbeidsmiljøutvalget 07.06.2013:

Saken ble drøftet i AMU. Etter drøftinger ble det lagt fram følgende forslag til vedtak:

1. Målet er at Folldal kommune skal være en røykfri kommune innen 01.07.15. AMU utarbeider en handlingsplan for å nå dette målet i samarbeid med de ansatte.
2. AMU støtter lederes arbeid for å begrense røyking i arbeidstiden, spesielt på arbeidsplasser der den ansatte er i nærkontakt med brukere.

Behandling i Arbeidsmiljøutvalget 02.03.2015:

AMU diskuterte seg frem til omforent forslag:

Målsetningen er at Folldal Kommune skal bli en røykfri arbeidsplass. AMU vurderer at det gode arbeidet så langt gjør det unødvendig med totalforbud.

Vedtak i Arbeidsmiljøutvalget 02.03.2015:

Rådmann anmoder AMU om å fatte følgende vedtak:

Målsetningen er at Folldal Kommune skal bli en røykfri arbeidsplass. AMU vurderer at det gode arbeidet så langt gjør det unødvendig med totalforbud.

- Arbeidet med å begrense røykingen i Folldal Kommune fortsetter.
- Ansatte i Folldal kommune får tilbud om hjelp til røykeslutt gjennom frisklivssentralen.