



Møtereferat

Til / Deltakere:	Aina Therese Bakke, Inger Løkken Enberget, Olha Lebed, Ronny Bekken Larsen, Serhii Lebed, Sissel Opshaug
Kopi til:	Anastasiya Ilchenko, Anne Lise Berger, Habtom Russom Mebrahtu, Jon Olav Ryen, Ole-Martin Håtveit, Olga Viktorovna Kartavenko, Wojciech Mierzejewski, Øyvind Øien
Møtedato:	onsdag 5. november 2025
Tid:	17:00
Sted:	Kommunestyresalen ved Folldal kommunehus/Nyberg
Fra:	Anne Elisabeth Trondsgård, Flyktningekoordinator
Neste møte:	Onsdag 14. januar kl. 17:00

Vår ref.
25/103 - 7

Saksbehandler
Anne Elisabeth Trondsgård

Dato
02.12.2025

Referat fra møte i internasjonalt råd 05.11.2025

Sak nr	Sak
10/25	Konstituering • Leder: Ronny Bekken Larsen • Nestleder: Aina Bakke
11/25	Gjennomgang av forrige møtereferat Rådet tar en gjennomgang av referatet fra forrige rådsmøte: Status: Tiltakene/beslutningene som ble besluttet i forrige møte er ikke gjennomført. Årsaker: • Rådets forrige leder flyttet på kort tid. Det ble derfor avventet til ny representant ble valgt inn i rådet før man gjennomførte neste rådsmøtet for å starte ny planlegging med arrangementet. Arrangementet ble derfor satt på vent.
12/25	Møte med kommunale og internasjonale og flerkulturelle råd i Innlandet Tid og sted: 14. november kl. 10:00 (Teams-møte) Invitasjon: Internasjonalt råd i Folldal er invitert til å delta. Deltakelse: • Det er allerede avklart med Aina at hun kan delta. • Både ny leder og nestleder melder seg på. Sekretær: Skal videresende invitasjon og påmeldingslenke til leder samt andre rådsmedlemmer som vil vurdere om de kan delta.
13/25	Invitasjon til gjennomgang av forslag til budsjett 2026 og økonomiplan 2026-2029 Sendte direkte invitasjon – e-postlister.

	Nå er det felles gjennomgang i stedet for Ronny ikke med i formannskapet, men pleier ta tur til hvert råd før. Mer endringer i år? Internasjonalt hadde ikke budsjett i fjor. Bare møtegodtgjørelse. Løfte det i møtet? Etterspør budsjettet for rådet. Skulle egt kommer med innspill tidligere i år, men ble ikke noe av på grunn av situasjonen.
14/25	Arrangement Først må vite hva vi har i budsjett. Utsette til neste møte? O ikke har budsjett så kjøre den planen hadde. Lurt legge det lavterskel. Vet ikke hvr mange som kommer, dumt bruke av dårlig kas Det er mulighet for søke miler i Kraftfon, leder kan sammen med kulturkonsulent søke om midler der, Dette er noe som kulturkonsulter og næringskonsulent ønsker å samarbeide med dette. Leder vil snakke med disse om dette fortsatt kan være aktuelt. Jobber med på nytt møte neste år, på nyåret, januar. Budsjett: • Det må først avklares hva som er tilgjengelig i budsjettet. • Forslag: Utsette beslutning til neste møte. • Dersom det ikke finnes budsjett, gjennomføres planen som tidligere diskutert. • Viktig å legge opp til et lavterskel-arrangement, da det er usikkert hvor mange som deltar. • Unngå unødvendige kostnader. Finansiering: • Det er mulighet for å søke midler fra Kraftfondet. • Leder kan, sammen med kulturkonsulent, sende søknad om midler. • Kulturkonsulent og næringskonsulent ønsker å samarbeide om dette. • Leder vil ta kontakt med disse for å avklare om samarbeidet fortsatt er aktuelt. Tidspunkt: • Arbeidet med arrangementet tas opp igjen på nytt møte på nyåret (januar).
15/	Ny arbeidsgiverpolitikk Svar på spørsmål: 1. Hva er viktig for deg på en god arbeidsplass? God ledelse, trygghet og tillit, arbeids glede og utviklingsmuligheter. Fleksibilitet. Føle seg sett og hørt, respektert. Godt og positivt arbeidsmiljø. Heier på hverandre. Rom for å feire små mål og seier. Faglig påfyll, internundervisning. Leffer til rette for mulighet til de som ønsker det. Veldig individuelt, noen liker forutsigbarhet mens andre liker mer kreativitet. Individuelt hva som er bra for en. arbeidsplasser som passer ulike mennesker. Hva er en god ledelse? Ikke en som legger opp til diskusjon og. Rettferdig leder. Tilgjengelighet – ikke hele tiden, men at det er mulig å ta en prat. 2. Hva kan Folldal kommune gjøre for at flere vil jobbe her – og bli værende? Attraktiv for arbeidsgivere, god ledelse og det som ble nevnt i forrige punkt. Problemet er ikke arbeidsplasser men at folk ikke vil bo her. De fleste vil bo i byr. Mye lag og foreninger. Kommunen må vise hvor gode oppvekstvilkår det er her, alle får bosted, en god skole og kulturskole. Fremsnakke de gode sidene. Alle som bor i kommunen, er greit å diskutere skjær endringer, surmulig og negativ prat på nettet, gjør at folk ser dette utenfra. Mer vi føles at vi er stolte av det vi har. Fokuser på det vi har og hva som er bra. Vi har til og med kino. Det er vi som er kommunen, hele bygda, tørre å være stolte.

	KOMmuen må møte innbyggerne på en god, respektful og god måte. Ikke bli skjelt ut av en kommuneansatte. Servicekontoret skal være god service. Det er ansiktet utad. Litt mer tilgjengelig – servicekontoret åpningstider? Være tilgjengelig og imøtekommende, møte innbyggerne på en positiv måte. Henvendelse fra arbeidsgiver på en dårlig måte, ingen som vil bli værende her da. Arbeidsplasser og utviklingsmuligheter, etterutdanning, andre ordninger for å komme inn i yrker, karerresenteret og mentorordninger for å inkludere forskjellige i arbeidsgivere. Bedre i Folldal, fant jobb men vanskelig, ikke mye fabrikker, ser på Hamar kan ikke få jobb der heller. Stor by. Kommunen flinkere til å tilby språktrening og arbeidstreningsplasser. Ha et sted å bo. Flere boliger? Kartlegge hvor mange boliger er egentlig tilgjengelige, gjøre noe for å få de ut i markedet. Mange boliger som står tomme for banke distriktskommuner. Blir fritidsboliger. Bruke mer naturen og beliggenheten og, være på å profilere kommunen og de gode sidene. Slipper stå i kø på morgenen. Mindre tilbud i kommunen, banken, Duett, jobbe for flere tilbud i kommunen? Markedsføre kontorleie – gulhuste. 3. dfsd, få et svar. Lørlig, kommune gjøre også, utdanne. Ikke problemfritt å være mange forskjellige. 4. kartlegge tilfreds og gjøre noe med det? Annen hvert år, medarbeiderundersøkelse? Arbeidsmiljøundersøkelse flere? Folkeskikk – hilse og si hei. Se og støtte. Gjøre hverandre gode og gi positive tilbakemeldinger. God frivillighetskultur i Folldal. Vise respekt og ha god oppførsel. Få frem en vi følelse – robust, når kjenner støtte og ikke stå alene om ting. Leder veldig viktig som stødig og kan guide gjennom stormen. Kommunen rekrutterer gode ledere. 5. Kommunen: at en utenlandsperson kan ta kontakt med kommunen med problemer har og få hjelp med tolk.
16/	Eventuelt: • Status vedrørende revidering av strategiplan for integrering: ○ Arbeidet med strategiplanen er ikke igangsatt. ○ Ingen fremdrift siden sist møte. ○ Planen må avventes til komiteen gir svar. ○ Viktig å sikre at internasjonalt råd blir involvert i arbeidet, selv om leder sitter i komiteen. ○ Komiteen har mandat fra ordfører og skal utføre arbeidet. ○ Rådet vil etterspørre fremdrift dersom prosessen tar for lang tid. • Møteplan: ○ dato for neste møte og så lage ny møteplan da i januar. Neste møte onsdag 14. januar kl 17:00. • Nytt rådsmedlem: Håtom er blitt valg inn for Siri. • Serkretær ordrer en oversikt over kontaktførmasjon til rådsmedlemmene og vararepresentanter. ○ Leder og nestleder får en kopi av denne.

Med hilsen

Anne Elisabeth Trondsgård
Flyktningekoordinator

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signatur