



## EGENMELDING OM FRAVÆR – FOLLDAL KOMMUNE

Pkt. 1 fylles ut av den som tar i mot beskjed om fravær (leder, i leders fravær av kollega)

1. Navn: ..... Område/Avd. .... har i dag

(dato)..... kl. ....

**gitt melding om at hun/han er fraværende på grunn av**

- |  |  |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> Egen sykdom           | <input type="checkbox"/> Barns sykdom        |
| <input type="checkbox"/> Innlagt på sykehus    | <input type="checkbox"/> Barnepassers sykdom |
| <input type="checkbox"/> 100 % fravær          |  |
| <input type="checkbox"/> Gradert fravær .....% |  |

Fraværet vil antakelig vare i ..... dager.

**Notater:** .....

**Dato:** ..... **Beskjed motatt av:** .....

2. Telefonsamtale mellom ansatt og leder, 3. fraværsdag

**Notater:** .....

Ny kontakt dato

**Notater:** .....

3. Melding ved tilbakekomst (fylles ut av den som har vært borte)

Undertegnede var borte fra arbeidet f.o.m. .... t.o.m. ....  
pga. sykdom eller andre forhold som nevnt ovenfor.

**Kan fraværet skyldes forhold på arbeidsplassen:**

ja  Nei  Usikker

Hvis ja, hvilke forhold tror du kan settes i sammenheng med fraværet?: .....

.....

Dato: ..... Arbeidstakerens underskrift .....

Skjemaet leveres leder – og sendes servicekontoret for sykefraværsregistrering



## REGLER FOR UTVIDET EGENMELDING

Ved egen sykdom:

Arbeidstaker må ha vært ansatt i minst to måneder før egenmelding kan brukes. Deltidsansatte har samme rettigheter som heltidsansatte. Det foretas ingen avkortning i forhold til stillingsstørrelse.

Regler for bruk:

Det kan benyttes inntil 24 enkeltdager i løpet av en periode på 12 fortløpende måneder. Egenmeldingsdagene kan tas ut som perioder på inntil 16 dager i sammenheng. Ved bruk av egenmeldinger utover en dag, regnes lørdag, søndag og evt. helligdager også med. Etter bruk av 16 dager i arbeidsgiverperioden må det gå minst 16 dager før ny egenmelding kan brukes.

Når en ansatt har benyttet 16 egenmeldingsdager, skal arbeidsgiver varsle vedkommende. Når 24 dager er benyttet innenfor de angitte 12 månedene, mistes retten til bruk av egenmeldinger i 26 uker. (her er det varslingsplikt, og den ansatte har rett til å uttale seg).

Retten til å skrive egenmeldinger kan inndras hvis det er mistanke om misbruk.

Dersom du har spørsmål, så ta kontakt med din leder eller personalkonsulenten.