



FOLLDAL KOMMUNE

**ÅRSRAPPORT
HELSE, MILJØ OG
SIKKERHET (HMS)**

2016



Folldal kommune

Organisasjonsnr.: 939 885 684

Antall ansatte pr. januar 2016: 183 (inkl. vikarer)

Antall årsverk pr. januar 2016: 142

Innledning

Arbeidsmiljøutvalget har plikt til å utarbeide en årsrapport for sitt arbeid med helse, miljø og sikkerhet i Folldal kommune, jf. AML § 7-2, 6. ledd. Direktoratet for arbeidstilsynet har ikke utarbeidet regler for rapportens innhold og utforming, og arbeidsmiljøutvalg kan derfor skreddersy årsrapporten til egen virksomhet. Rapporten skal kunne forevises Arbeidstilsynet dersom de ber om det, som en del av HMS- dokumentasjonen ved framtidige tilsynsbesøk.

For å oppnå god helse og trivsel i virksomheten, erkjenner vi nødvendigheten av å følge opp de lover og forskrifter som gjelder i arbeidslivet. Det er arbeidsgiveren som har ansvaret for et forsvarlig arbeid rundt helse, miljø og sikkerhet. Arbeidsgiver skal planlegge og gjennomføre systematiske tiltak for å unngå skader, ulykker og yrkessykdom. Arbeidsgiver skal også fremme et godt psykososialt arbeidsmiljø i virksomheten.

Fakta om arbeidsmiljøutvalget

Medlemmer av AMU i 2016

Fra arbeidsgiversiden:

Torill Tjeldnes (leder)

Eva Tørhaug

Ole Håkon Flatøy

vara Marte Elverhøi

Fra arbeidstakersiden:

Hovedvernombud Heidi Svendsen

Tillitsvalgt Ronny Bekken Larsen

Tillitsvalgt Gunn Brøndbo/Sølvi Nordeng (bytte 01.08)

vara Reidun Dalen

vara Tone Solly

vara Solvår B. Lilleeng

Bedriftshelsetjenesten (BHT) innkalles rutinemessig til møter, og får referat fra alle møtene.

SAKSOVERSIKT ARBEIDSMILJØUTVALGET 2016

03.05.16

Kompetansehevingsplan 2016

Risikoanalyse og handlingsplan for arbeidsmiljø 2016

Årsrapport hms 2015

Medarbeiderundersøkelse 10-faktor

Møteplan AMU 2016

05.09.16

Orienteringssaker og informasjon – medarbeiderundersøkelsen 10 faktor og medarbeiderdag og julebord.

29.11.16

Budsjett 2017 og økonomiplan 2017 - 2020
Oppsummering 10-faktor
Møteplan 2017
Forberedelse av kompetansehevingsplan 2017
Informasjon fra BHT ved Christian Eidsvåg

Andre saker:

Avtale med Bedriftshelsetjenesten AS.
Gjennomgang av uønskede hendelser
Sykefravær – rapport

IA-teamets arbeid

I 2016 vedtok AMU at arbeidet til IA-team legges til arbeidsmiljøutvalget.

Folldal kommune har samarbeidsavtale med NAV Arbeidslivssenter, og ble IA-bedrift fra 09.05.03 (inkluderende arbeidsliv). Det er undertegnet ny samarbeidsavtale i 2014.

Samarbeid rundt enkeltsaker med Folldal kommune (arbeidsgiver), Bedriftshelsetjenesten og Arbeidslivssenteret.

Kommunen innførte i 2013 16 egenmeldingsdager, og oppdaterte da sine rutiner for oppfølging av sykemeldte.

Bedriftshelsetjenesten

Folldal kommune er tilknyttet Bedriftshelsetjeneste AS (BHT).

Bedriftshelsetjeneste AS

Kongsv. 4

2500 TYNSET

Tlf: 62 48 48 50

Epost: firmapost@bht.no

Faks: 62 48 48 51

Web: www.bht.no

Egen årsrapport for BHT ligger vedlagt.

Handlingsplan 2016

Det ble utarbeidet **handlingsplan for arbeidsmiljøtiltak** for 2016. Handlingsplanen hadde følgende prioriteringer:

1. Solskjerming på Grankvisten 01.07.2017
2. Stillebord hev/senk på Furustua snarest
3. Brannvern FBSS, fokus på ansvar for hver enkelt medarbeider til deltakelse, frist 01.10.2016
4. Alarm/sikkerhet på NAV løses umiddelbart med alarm og flytting av to dører
5. Kjøkkenfornyning Nyberg jobbes inn i budsjett 2017
6. Hev/senk på kjøkkenet FBSS må utredes og prioriteres av avdelingsleder
7. Medarbeiderskap for renholdere, pågående arbeid.

Status.

1. Blir gjennomført i 2017
2. Ikke gjennomført
3. Gjennomført
4. Ikke fullført
5. Ligger nå i økonomiplan for 2018
6. Noe gjennomført
7. Gjennomført

Tilsyn

Arbeidstilsynet har ikke hatt noe eget tilsyn med Folldal kommune i 2016. Det har imidlertid vært et tilsyn med lokalene til Midt Hedmark Brann- og redningsvesen som Folldal kommune eier. Dette ble lukket i 2016.

Kort oppsummering etter vernerunder 2016.

Vernerunder ble gjennomført i januar og februar 2016. Det ble jobbet godt med vernerundene i vernetjenesten. Punkt som er tilbakevendende tema renhold/rundvask, manglende medarbeidersamtaler, parkeringsplasser FBSS og kjøkkenfornyning på Nyberg. Tidligere vedtatte ombygginger, legekantor og servicekontoret er nå flyttet til 2017.

Det ble gjennomført en vernerunde på NAV i samarbeid med NAV Hedmark i 2015. NAV Hedmark er tydelig på at sikkerhetsnivået ved vårt NAV kontor ikke er tilstrekkelig etter deres standard. Det må utarbeides en plan for tilstrekkelig sikring av NAV kontoret. Det er ikke meldt om skader eller trusler ved NAV Folldal i 2016.

Andre aktiviteter HMS

Arbeidsgiver har en rutinebeskrivelse på mottak av nye tilsatte. Her er introduksjon av kommunenes ansattportal viktig. De ansatte orienteres om hvordan de finner oppdatert informasjon. Ansattportalen har oversikt over administrativ og politisk organisering av Folldal kommune og politiske utvalg som behandler saker som berører arbeidstakere. Håndbok internkontroll HMS og oversikt over hvem som er tillitsvalgte og verneombud finner man også der. Alle aktuelle personalreglement ligger også på ansattportalen. Folldal kommune har utarbeidet rutiner som skal sikre at alle arbeidstakere får skriftlig arbeidsavtale.

I følge arbeidsmiljøloven skal arbeidsgiver vurdere tiltak for å fremme fysisk aktivitet blant arbeidstakerne som et ledd i det systematiske helse-, miljø- og sikkerhetsarbeidet. Arbeidsgiver har en plikt til å vurdere tiltak for å fremme fysisk aktivitet blant arbeidstakerne i følge arbeidsmiljølovens § 3-4.

I Folldal kommune oppfordres de ansatte til å bruke Folldal Friskliv. Det er mange av kommunens ansatte som nå trener der regelmessig. Tilbud om gratis bruk av svømmebassenget til ansatte har igjen vært brukt høsten 2016.

Det har vært jobbet systematisk med arbeidsmiljøet i hjemmetjenesten. Til oppgaven har det vært leid inn ekstern hjelp.

Vernetjenesten

Det er 9 verneområder i Folldal kommune. Status desember 2016

Hovedverneombud har vært Heidi Svendsen

Verneområde	Verneleder	Verneombud
Folldal skole og flerbrukshus	Rektor Stian Tørhaug	Grete Morken
Folldal barnehage (alle bygg)	Styrer Hanna Beate T. Bekken	Line Dahlen
HRO hjemmebasert/avlastning	Avd. leder Elin Furuhovde	Line Groven/Solvår Skjæret
HRO institusjon	Avd. leder Aud Torhild Lohn	Reidun Dalen
HRO - MOT	Avd. leder Anne Lise Berger	Linda Rundtom/Åshild Sletten
HRO kjøkken/vaskeri	Avd. leder Åshild Bøe	Kristin Streitlien
Nyberg, Helsetun og Follvang	Rådmannen ved stab Torill Tjeldnes	Anita Tellebon
Teknisk uteavdeling	Avd. leder Arild Plassen	Svein Arne Hovde/Helge Ivar Hovde

Registrering av ulykker og sykdom

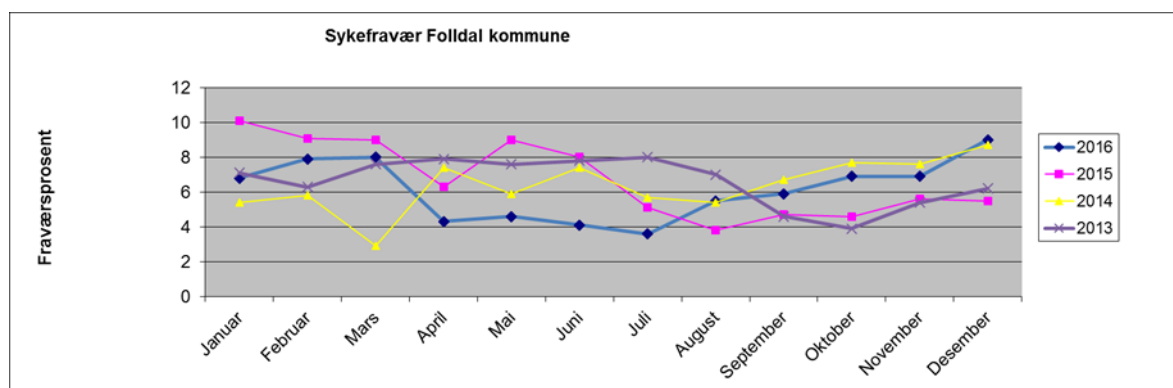
Folldal kommune har egne registreringsrutiner for arbeidsulykker.

Det er registrert to mindre arbeidsulykker i 2016 som har medført fravær fra jobb. Det er også registrert en nestenulykke som ikke medførte fravær.

Det har i 2016 vært to meldt tilfelle av fravær fra jobb grunnet psykososialt arbeidsmiljø. Det har også vært meldt fravær grunnet fysiske utfordringer i arbeidet. Disse har vært gjennomgått i AMU og var også noe av fokus i handlingsplan for 2016.

Disse meldingene inngår i risikoanalysen i forbindelse med utarbeidelse av handlingsplan for arbeidsmiljø og legges rutinemessig inn i årlig oppdatering av håndbok HMS.

Sykefraværet 2013 - 2016: Fraværsprosent 2016 er 6,3.



Folldal kommune – Årsrapport helse, miljø og sikkerhet 2016 Arkivsak 17/154

Kommunen har jobbet for å få til gode rutiner og god individuell oppfølging med fokus på langtids- og korttidsfravær. Både NAV arbeidslivstjeneste og BHT har deltatt i oppfølgingen av dette arbeidet, både med samtaler, arbeidsplassvurderinger og tilskudd til tilrettelegging. Ledere i kommunen har jobbet godt og målrettet gjennom hele året for å følge opp sykemeldte og for å forebygge at ansatte blir syke. Andelen gradert sykemeldte er fortsatt høy. Dette er i tråd med føringen i IA-avtalen, og gir våre ledere god mulighet til oppfølging av ansatte under sykdom.