

Avspasering, seniordager og ferieavvikling i koronatider

Meldingen fra statsministeren er at vi må belage oss på at før alt blir bedre, skal det i en periode bli verre. Derfor er det viktig å spare litt på «kruttet» nå, og i tillegg for å unngå at «alle» ansatte skal ta ut ferie, avspasering og seniordager i august må vi få unna noe av dette nå.

Forutsetningen for uttak er at det lar seg gjøre uten at det blir en for stor ulempe for den daglige driften i enhetene. Det vil derfor være store forskjeller i enhetene og det er viktig at ledere og ansatte har en god dialog på hvordan dette kan løses på best mulig vis.

Avspasering

Avspasering skal tas ut etter avtale med leder; når avspasering skal tas ut har leder myndighet til å bestemme. Hvis driften tillater det slik situasjonen er, er lederne pålagt å sørge for at så mye som mulig av avspasering tas ut nå.

Seniordager

Mange seniorer har lagt plan for avvikling av seniordagene sine i 2020. Hvis det ikke er lagt plan, bør en se mulighetene for å få lagt en plan så fort som mulig. Så langt det lar seg gjøre skal seniordager avvikles etter planen.

Ferie

Sykdom og pålagt karantene kan gi grunnlag for utsettelse av ferien etter ferieloven § 9. Utover disse tilfellene har ikke den ansatte rett til å kreve ferien utsatt selv om det ikke lenger er mulig å reise på den ferien som er planlagt. Slik situasjonen er, vil arbeidsgiver sannsynligvis ikke akseptere slik utsettelse. For arbeidstakere som i dagens situasjon, ikke kan utføre sine arbeidsoppgaver som normalt, vil en at ferie overført fra 2019, og ferie planlagt avviklet i 2020 (for eksempel ekstra ferieuke for seniorer) skal avvikles forutsatt at det lar seg gjøre for driften.

Kan arbeidsgiver endre fastsatt ferie?

Arbeidsgiver kan endre fastsatt ferie hvis det er nødvendig på grunn av utforutsette hendinger, som medfører vesentlige driftsproblemer, og det ikke kan skaffes stedfortreder, jf. ferieloven § 6 nr. 3 (1). En eventuell endring av ferien skal drøftes. Arbeidstaker kan kreve dokumenterte merutgifter på grunn av en slik omlegging erstattet. Merutgifter som arbeidstaker ikke har gitt opplysninger om under drøfting, kan bare kreves erstattet i den utstrekning de fremstår som nærliggende følger av omleggingen. Vilklårene for endring av allerede fastsatt ferie er strenge, og det må foretas en konkret vurdering av om vilklårene er oppfylte. Det er imidlertid ikke noe i veien for at arbeidstaker og arbeidsgiver inngår avtale om å utsette ferien.

Flere forsikringsselskaper har besluttet å dekke avbestillinger til land eller områder som UD eller FHI fraråder at det reises til. Er slike feriereiser bestilt anbefaler vi at aktuelle forsikringsselskaper kontaktes med tanke på å få dekket avbestillinger.

(ks.no)