

	<b>NAVN</b> Seniorpolitiske retningslinjer	Dato: 28.10.10	X Intern _ Ekstern _ Sjekkliste
	<b>ENHET/NUMMER</b> Rådmann		
	Godkjent av Administrasjonsutvalget	Sist revidert: 28.10.10	(sett kryss)

## Seniorpolitiske retningslinjer for Folldal kommune

### Visjon

*Seniorpolitikken i Folldal kommune skal, ved fleksible løsninger og allsidighet, legge til rette for at flest mulig av eldre arbeidstakere arbeider frem til ordinær pensjonsalder.*

*Samtidig skal den legge til rette for en verdig avgang for de som ønsker å slutte før oppnådd aldersgrense.*

### Definisjon

- Seniormedarbeidere er alle arbeidstakere som er 55+.

### Målsetting

- Seniorpolitikken skal være en del av en helhetlig personalpolitikk og innarbeides som en del av de etablerte arbeidsgiverpolitiske retningslinjer.
- Vårt ønske er å skape økt og kontinuerlig oppmerksomhet på den ressursen seniormedarbeiderne er for kommunen.
- Vår seniorpolitikk skal ivareta både arbeidstakere som ønsker nye impulser/utfordringer, og de som ønsker å trappe ned aktiviteten.
- Seniorpolitikken skal bidra til å inspirere til et inkluderende og godt arbeidsmiljø for alle arbeidstakere.

### Holdninger

- I Folldal kommune vil vi sette fokus på hvordan vi kan bruke kompetansen til de mest erfarne medarbeiderne best mulig, hvordan vi best mulig kan videreutvikle og spre denne kompetansen.
- I Folldal kommune er det et klart ledelsesansvar å bidra til tilrettelegging for individuelle ønsker og behov. Dette ansvaret krever økt oppmerksomhet mot seniormedarbeidere.

### Rammer

De formelle rammene for å ha en fungerende seniorpolitikk er blant annet:

## Folldal kommune

- Vårt sentrale avtaleverk, arbeidsmiljøloven, kommunenes personallånbok(KS), hovedavtalen og hovedtariffavtalen og sentrale særavtaler.
- Våre lokale retningslinjer og avtaleverk.
- Våre økonomisk rammer

## Virkemidler/tiltak

1. Medarbeidersamtale skal gjennomføres minst en gang i året.  
I medarbeidersamtalen skal seniormedarbeider og leder:
  - ✓ få kartlagt ønsker eller behov for endring i arbeidsoppgavene eller jobbrotasjon.
  - ✓ få kartlagt ønsker og behov for kompetanseutvikling på lik linje med yngre ansatte
  - ✓ når medarbeider nærmer seg 62 år skal de, dersom medarbeider ønsker det, vurdere ordninger knyttet til AFP
2. Seniormedarbeidere skal på lik linje med andre arbeidstakere sikres kontinuerlig kompetanseutvikling.
3. Lederopplæring med vekt på livsfasetenkning. Øke kompetansen om seniorer.
4. I Folldal kommune skal det gjennomføres sluttsamtale når et arbeidsforhold opphører.. Samtalen er en fortrolig samtale mellom medarbeider og leder. I samtale med seniormedarbeider skal generelle opplysninger som kan forbedre vår seniorpolitikk formidles til administrasjon for eventuell revidering/forbedring av disse retningslinjene.
5. Ved organisasjonsendring og endringer eller bortfall av arbeidsoppgaver er det svært viktig å være spesielt oppmerksom på seniormedarbeiderne. Leder og arbeidstaker må i fellesskap diskutere mulige endringer i oppgavene og sørge for at seniorennes kompetanse og erfaring blir brukt.
6. Ansatte i turnus og over 50 % stilling gis mulighet til å inngå senioravtale med arbeidsgiver fra fylte 62 år. Den ansatte kan da velge mellom:
  - Bonus på kr 20 000,- pr år som utbetales første gang den måneden man fyller 63 år.
  - To uker ekstra fritid. Fritiden kan tas ut samlet eller enkeltvis. Uttaket må avtales med arbeidsgiver. Fritiden kan tas ut fra man har fylt 62 år.
  - Dersom arbeidsgiver og arbeidstaker finner det mer hensiktsmessig, kan det gjøres individuelle avtaler om at fridagene omregnes og benyttes til redusert daglig arbeidstid. Det gis ikke anledning til uttak av mer fritid på helg.

## **Folldal kommune**

Både bonus og fritid regnes ut forholdsvis etter den ansattes faste stillingsstørrelse.  
Senioravtale kan ikke kombineres med uttak av AFP.

*Pkt 6 får virkning fra 01.01.11*

*Pkt 6 innføres i en prosjektperiode på 2 år, og evalueres høsten 2013.*

***Våre felles grunnleggende verdier skal bidra til trivsel og en meningsfylt arbeidsdag for alle.***