

Koronavirus – det ble en annerledes situasjon

Dette er ei overskrift jeg vet noen av dere har sett på min facebook - profil. Nå er det snart så jeg bør bytte ut ordet situasjon med hverdag. Det har blitt tydelig for oss alle at dette preger verden, landet, bygda og livet / familien vår i stor grad.

Jeg ser, og vet, at mange gjør en ekstra innsats om dagen, og fortjener honnør for det. Det gjelder både i kommunen, og generelt i bygda vår. Tusen takk til hver og en!

Siden vi er i en unntakstilstand, har rådmann besluttet at kriseledelsen har møte og samordner seg hver morgen kl 8.

Kriseledelsen er sammensatt som følger:

Rådmann Torill, leder

Enhetsleder TLU Ole Håkon, beredskapskontakt

Enhetsleder service og kultur Eva

Rådgiver service / kultur Åse, loggfører CIM

Enhetsleder HRO Else Laila

Kommunelege 1 Barbara, smittevernansvarlig

Ordfører

Vi jobber ut fra kommunens beredskapsplan, og følger de retningslinjer og anbefalinger som kommer fra myndighetene og fagetatene; spesielt viktig er Folkehelseinstituttets føringer. I tillegg til Folkehelseinstituttet og regjeringens vedtak, har kommunen kommet med f.eks. råd og anbefalinger både i forhold til ansatte og reiseråd generelt. Vi har som mål å legge ut oppdatert informasjon på kommunens sider fortløpende, men inniblant kommer endringene så raskt, at vi knappest rekker å henge med.

Det med informasjon er et viktig og vanskelig område. Hva er riktig informasjon? Hvor mye? Hvordan? Medarbeideres selvstendige ansvar for aktivt å lete opp informasjon osv. Vær trygg på at vi i hvert fall ikke bevisst ønsker å holde viktig informasjon tilbake.

Det at kriseledelsen samles daglig, betyr at det er *unntakstilstand*. Det gjør at vi ikke kan ta alle diskusjoner like grundig som under ordinære forhold, at ikke alle prosesser er like godt forankret osv., men at vi / dere må ha tillit til at kriseledelsen tar kvalifiserte beslutninger. Jeg føler meg trygg på at vi tar avgjørelser etter grundige vurderinger, forsøker å se helheter, tar med innspill vi fortløpende får og sikrer handling der det er nødvendig. Akkurat nå tror jeg vi må stjele tenkinga fra forsvaret, som har en organisasjon som er rigget for nettopp unntakstilstander (krig), og slik sett tydeligere ansvarslinjer og færre muligheter til diskusjoner og omkamper.

Når det er sagt, skal selvfølgelig hver medarbeider si fra til leder dersom det er ting man faglig sett er bekymret for at vi ikke har tatt hensyn til.

I ekstraordinære situasjoner reagerer vi som mennesker ulikt, slik er det også nå om dagen. Noen blir urolige og engstelige, noen blir mer kritiske enn ellers, andre står på og jobber og legger ned en ekstra innsats uten å gjøre noe nummer ut av det osv. Min oppfordring er at vi står sammen og er positivt innstilt til hverandre.

Hele denne prosessen skal vi etter hvert evaluere. Vi skal se om vurderingene våre holdt mål, hva vi kan lære osv. Det skal vi ikke glemme, når den tid kommer.

Jeg tenker på mange av dere om dagen; vi må forsøke å ta vare på hverandre. Dette skal vi klare! Og husk - det aller beste tiltaket er god håndhygiene og å holde avstand.

Kristin