ARBEIDSGIVERPOLITIKK

Folldal kommune

Fjellbygda for alle
– med ledelse og medarbeiderskap som styrker kvalitet i tjenestene og trivsel på arbeidsplassen

LEDELSE

MESTRINGSORIENTERT LEDELSE
TYDELIGE ROLLER
SAMHANDLING OG ÅPENHET
INKLUDERING
LEDERSTØTTE

VI BIDRAR SAMMEN

ANSVAR OG MEDVIRKNING
MESTRINGSKLIMA
FELLESSKAP
LAGÅND
AMBASSADØRER

ARBEIDSMILJØ

TRYGGHET, SAMARBEID
OG FELLES ANSVAR

KOMPETANSE OG UTVIKLING

REKRUTTERE OG BEHOLDE
KOMPETANSEUTVIKLING
OMSTILLINGSEVNE
OPTIMAL RESSURSBRUK
LÆRENDE ORGANISASJON

Sammen for gode tjenester og et godt arbeidsliv!

God og tydelig ledelse

- **Mestringsorientert ledelse:** Skaper et klima for læring, utvikling og mestring ved å gi støtte, tydelige og avklarte forventninger.
- **Tydelige roller:** Gir trygghet og forutsigbarhet, som grunnlag for tillit og samarbeid.
- **Inkludering:** Ledere legger til rette for et arbeidsmiljø preget av deling, medvirkning og mangfold.
- **Samhandling og åpenhet:** Sikrer kontinuitet gjennom dialog med medarbeidere og partene, basert på gjensidig lojalitet og åpenhet.
- **Støtte til ledere:** Vi ivaretar og styrker ledere, og sikrer rammer for trygg og profesjonell utøvelse av lederrollen.

Vi bidrar sammen

- **Ansvar og medvirkning:** Vi tar ansvar for å nå felles mål og bidrar aktivt til gode tjenester og et trygt og et utviklende arbeidsmiljø.
- **Mestringsklima:** Styrker indre motivasjon, mestringstro og vilje til å bidra til fellesskapet.
- **Lagånd:** Bidrar til et godt og inkluderende arbeidsfellesskap ved å bruke kompetansen der den trengs, og møter kolleger med respekt og støtte.
- **Tilhørighet:** Vi styrker fellesskapet ved å være imøtekommende og sørge for at alle opplever tilhørighet.
- **Ambassadører for kommunen:** Vi representerer kommunen på en positiv og profesjonell måte og bidrar til god omdømmebygging.

Kompetanse, utvikling og omstillingsevne

- **Beholde og rekruttere:** Vi gjennomfører profesjonelle prosesser og jobber systematisk for å beholde kompetente medarbeidere på alle nivåer.
- **Kompetanseutvikling:** Vi legger til rette for relevant læring og forventer omstillings- og fleksibilitetsvilje.
- **Optimal ressursbruk:** Vi sikrer at kompetanse og ressurser brukes effektivt, og at medarbeidere har tilgang til nødvendig informasjon.
- **Lærende organisasjon:** Vi deler kunnskap, tilpasser oss nye og endrede krav og utvikler evnen til å lære.

Et trygt og inkluderende arbeidsmiljø for alle

- **Trygghet og samarbeid:** Vi skaper et arbeidsfellesskap preget av struktur, forutsigbarhet, likeverd og vilje til forbedring.
- **Felles ansvar:** Alle har ansvar for å bidra til trivsel og trygghet og møte hverandre med respekt.