



MØTEPROTOKOLL

Kommunestyret

Møtested: Nyberg
Møtedato: 05.02.2026
Tid: kl 19:00 - 22:00

Merknader til møtet

Før ordinær saksbehandling, ble det gitt kort informasjon om:

- Kontrollutvalgets møte 19.01.26 v/leder Egil Eide
- Status rekruttering kommunedirektør v/ansettelsesutvalget
- Status minibank

Fremmøtte	Parti
Bjørnar Brendryen	Ap
Børge Røhjell	Ap
Elin Marie Kjøllestad Nyvoll	Ap
Eva Tørhaug	Ap
Inger Løkken Enberget	Ap
Kristin Langtjernet	Ap
Tommy Kristoffersen	Ap
Brit Kværness	FL
Øyvind Øien	FL
Ronny Bekken Larsen	R
Bente Fossum	Sp
Bård Kjøsberg	Sp
Egil Eide	Sp
Jon Olav Ryen	Sp
Vemund Østby Brendryen	Sp

Forfall	Parti	Varamedlem	Parti
Gunn Hilde Voll	Ap	Tone Solly	Ap
Rolf Ulsletten	Ap	Liv Nymo	Ap

Kristin Langtjernet
Ordfører

Stian Slemmen Tørhaug
Kommunedirektør

Saksliste

Saksnr.	Tittel
PS-01/26	Godkjenning av innkalling og saksliste
PS-02/26	Anmodning om bosetting av flyktninger 2026
PS-03/26	KS Debattheft 2026. Tid for taktskifte
PS-04/26	Klagebehandling - utslippstillatelse for spredt avløp fra hytte
PS-05/26	Oversendelse av sak til kommunestyret - kontrollutvalges års- og møteplan for 2026
PS-06/26	Godkjenning av møteprotokoll

01/26 Godkjenning av innkalling og saksliste

Kommunestyret 05.02.2026

Behandling

Innkalling og saksliste ble opplest og godkjent i møtet.

Vedtak

Innkalling og saksliste godkjent.

02/26 Anmodning om bosetting av flyktninger 2026

Kommunedirektørens innstilling:

1. Folldal kommune imøtekommer anmodningen fra Imdi om bosetting av 12 flyktninger i 2026
2. Folldal kommune har ikke et tjenesteapparat eller egnede boliger for bosetting av enslige mindreårige i 2026
3. Folldal kommune vurderer 12 flyktninger til å være maksimal kapasitet for bosetting i 2026 om behovet skulle øke

Kommunestyret 05.02.2026

Behandling

Votering nr 1 - Votering over forslag

Forslag: **Opprinnelig forslag**

For: 17 stemmer (100%) - Ap 9, FL 2, R 1, Sp 5

Mot: 0 stemmer (0%)

Vedtak

1. Folldal kommune imøtekommer anmodningen fra Imdi om bosetting av 12 flyktninger i 2026
2. Folldal kommune har ikke et tjenesteapparat eller egnede boliger for bosetting av enslige mindreårige i 2026
3. Folldal kommune vurderer 12 flyktninger til å være maksimal kapasitet for bosetting i 2026 om behovet skulle øke

03/26 KS Debatthefte 2026. Tid for taktskifte

Kommunedirektørens innstilling:

Formannskapet tilrår kommunestyre å sende følgende svar på KS debathefte 2026:

Hva må vi gjøre i vår kommune de neste to årene for å øke endringstakten for bærekraftig velferd?

Folldal kommune har behov for lokalt handlingsrom til å utvikle tjenester tilpasset lokale behov. Færre statlige bemanningsnormer, mindre detaljstyring og færre ressurs- og tidkrevende tilsyn vil gi bedre mulighet til å bruke ressursene der de gir størst effekt for innbyggerne. Vi skal tilby best mulige tjenester innenfor tilgjengelige økonomiske rammer. Det forutsetter tydelige politiske prioriteringer av kjerneoppgaver og et realistisk og forsvarlig tjenestenivå.

Folldal kommune må prioritere tiltak som gir størst effekt for innbyggerne, og som sikrer bærekraftige tjenester innenfor begrensede ressurser. Vi ser følgende hovedgrep nødvendige:

1. **Større lokalt handlingsrom og tydelige prioriteringer**

Kommunen trenger handlingsrom for å utvikle tjenester tilpasset lokale behov. Færre statlige bemanningsnormer, mindre detaljstyring og færre ressurskrevende tilsyn gir bedre mulighet til å bruke ressursene der de gir størst effekt. Vi skal tilby best mulige tjenester innenfor tilgjengelige økonomiske rammer. Det krever klare politiske prioriteringer av kjerneoppgaver og et realistisk og forsvarlig tjenestenivå.

2. **Styrke forebygging og tidlig innsats**

Kommunen må prioritere helsefremmende og forebyggende tiltak, slik at innbyggerne kan bo hjemme lengre og leve gode og selvstendige liv. Dette innebærer blant annet bedre tilrettelegging av boliger og nærmiljø, utvikling av møteplasser og samarbeid med frivilligheten.

3. **Mobilisere innbyggernes ressurser og frivillighet**

Lokalsamfunnet er en viktig ressurs for bærekraftig velferd. Kommunen må involvere innbyggere, lag og foreninger mer aktivt i tjenesteutvikling og skape arenaer for medvirkning. Frivillighet og nærmiljøressurser kan bidra til å redusere ensomhet, styrke fellesskap og avlaste kommunale tjenester.

4. **Ta i bruk teknologi og digitalisering der det gir reell gevinst**

Folldal kommune må videreutvikle bruken av digitale løsninger og velferdsteknologi der dette kan frigjøre arbeidskraft, forenkle hverdagen for innbyggere og ansatte, og gir bedre ressursutnyttelse. Nye løsninger må tas målrettet i bruk, med fokus på faktisk nytte for innbyggere og ansatte.

5. **Effektivisere og prioritere tjenestetilbudet**

Kommunen må tilpasse omfang og innhold i tjenestene i takt med befolkningsutvikling og ressursgrunnlag. Det innebærer tydelige prioriteringer, standardisering av arbeidsprosesser og en bevisst vurdering av hva som er forsvarlig og et «godt nok» tjenestenivå.

6. **Organisere arbeidet smartere og bruke arbeidskraften bedre**

Endringstakten må økes gjennom smartere organisering av arbeidet. Dette innebærer videreutvikling av fleksible arbeidstidsordninger, oppgavedeling og bedre bruk av ansattes samlede kompetanse. Kompetanseheving, intern mobilitet og riktig bruk av ansattes kompetanse er avgjørende for å sikre stabile tjenester og redusere sykefravær. Tett samarbeid mellom folkevalgte, administrasjon og tillitsvalgte er avgjørende for å lykkes med nødvendige omstillinger.

7. **Styrke samarbeid og partnerskap**

Kommunen må på selvstendig grunnlag vurdere hvor tettere samarbeid eller interkommunale løsninger kan bidra til sterkere fagmiljøer, bedre rekruttering og mer bærekraftige tjenester. Dette gjelder særlig for små fagmiljøer og spesialiserte tjenester.

8. **Lære av andre og dele kompetanse**

Folldal kommune må aktivt hente erfaringer fra andre kommuner og delta i nettverk for kompetansedeling og utvikling av gode løsninger.

9. **Styrke kunnskap hos innbyggere og pårørende**

Opplæring, veiledning og god informasjon til pårørende og innbyggere er viktig for å støtte opp under nye løsninger og bidra til økt mestring og medansvar.

10. **Skape forståelse og legitimitet for endring og omstilling**

Kommunen må være tydelig og åpen i dialogen med innbyggerne om behovet for omstilling og prioriteringer. God kommunikasjon og medvirkning er avgjørende for legitimitet og aksept for prioriteringer.

11. **Synliggjøre det som fungerer godt**

For å opprettholde tillit og stolthet er det viktig å fremsnakke og synliggjøre de gode tjenestene som kommunen faktisk leverer, samtidig som vi er åpne om utfordringer og behov for endring.

Hvordan kan vi i vår kommune de neste to årene ta i bruk de arbeidskraftressursene som finnes?

Folldal kommune må sikre at vi utnytter den arbeidskraften og kompetansen vi allerede har på en bedre måte, samtidig som vi mobiliserer flere ressurser ved behov. Våre ansatte er vår viktigste ressurs, og vi må legge til rette for at de får brukt sin kompetanse på best mulig måte.

Vi ser følgende hovedprioriteringer som sentrale:

1. Bedre utnyttelse av eksisterende kompetanse

Kommunen må ha god oversikt over ansattes kompetanse og framtidige kompetansebehov. Det må legges til rette for intern mobilitet og oppgavedeling, og for mer fleksibel bruk av arbeidskraft på tvers av avdelinger og tjenesteområder, slik at riktig kompetanse brukes til riktige oppgaver. Digitalisering og forenkling av rutinearbeid er viktig for å frigjøre tid til kjerneoppgaver.

2. Fleksible arbeidstidsordninger og hensiktsmessig organisering

Ordninger som årsturnus og langvakter må videreutvikles der dette gir bedre kvalitet, stabilitet og mer forutsigbar bemanning. Slike løsninger kan bidra til lavere sykefravær og mer effektiv bruk av tilgjengelig arbeidskraft.

3. Kompetanseheving og evne til innovasjon

Vi må legge til rette for ulike måter å skaffe fagkompetanse på, på ulike nivåer, både gjennom opplæring knyttet til enkeltoppgaver og problemstillinger, ordninger som gir fagbrev, samt etter- og videreutdanning. Samtidig må kommunen gjøre ansatte i stand til å drive tjenestenær innovasjon og kontinuerlig forbedring, slik at nye løsninger har god forankring i praksis og faktiske behov. Kommunen skal være en lærende organisasjon som gir rom for kompetansedeling og utvikling, og styrker evnen til å «lære å lære» i møte med nye krav og arbeidsformer.

4. Beholde arbeidskraft og redusere sykefravær

For å utnytte tilgjengelige arbeidskraftressurser best mulig, må kommunen arbeide systematisk for å redusere sykefravær og øke nærværet. Et godt arbeidsmiljø, forutsigbare rammer, tilrettelegging og tydelig ledelse er viktig for å beholde ansatte og redusere behovet for nyrekruttering og vikarbruk.

5. Heltid og bedre utnyttelse av deltidsressurser

Kommunen må arbeide for økt stillingsandel der dette er mulig, og se helhetlig på bruk av deltid som en arbeidskraftreserve i helhetlig bemanningsplanlegging.

6. Inkludere flere i arbeidslivet

Flere kan bidra i arbeidslivet dersom det legges til rette, blant annet seniorer, personer med nedsatt funksjonsevne og unge som står utenfor. Samarbeid med NAV og lokalt næringsliv er viktig for å skape tilpassede løsninger.

7. Mobilisere innbyggernes ressurser

Frivillighet og innbyggerengasjement er viktige ressurser i forebyggende arbeid, sosiale fellesskap og møteplasser. Dette kan avlaste kommunale tjenester og styrke fellesskapet.

8. Bruke teknologi og kunstig intelligens for å frigjøre tid

Digitale løsninger og kunstig intelligens skal brukes målrettet for å automatisere rutineoppgaver, forbedre planlegging og gi beslutningsstøtte. Dette frigjør tid slik at ansatte kan fokusere på kommunens kjerneoppgaver og relasjonelle oppgaver som krever faglig kompetanse. For å lykkes må kommunen samtidig sikre systematisk opplæring i digitale verktøy, teknologi og nye arbeidsformer, slik at ansatte har kompetanse til å ta i bruk løsningene effektivt.

9. Arbeidskraft og samfunnsutvikling i sammenheng

For en liten distriktskommune er det viktig å se arbeidskraft, boligpolitikk og samfunnsutvikling i sammenheng for å fremstå attraktivt for nåværende og fremtidige arbeidstakere.

Hva må vi prioritere i vår kommune for å styrke beredskapsevnen – både i egen organisasjon og i lokalsamfunnet?

Folldal kommune må sikre en god og helhetlig beredskap gjennom tiltak som gir robusthet i kritiske tjenester, reduserer sårbarhet og styrker samhandlingen med lokalsamfunnet. Samtidig må beredskapsarbeidet tilpasses kommunens størrelse og ressursgrunnlag. Følgende hovedprioriteringer anses som særlig viktige:

1. Oppdatere og øve beredskapsplaner

Sørge for at overordnede og enhetsvise beredskapsplaner er oppdaterte, kjent i organisasjonen og jevnlig øvd. Inkluder stedfortredere i planverk og øvelser for å redusere personavhengighet, og ha oversikt over tilgjengelig personell for å sikre kontinuitet i kritiske tjenester ved fravær og langvarige hendelser.

2. Samarbeid i totalforsvaret

Styrke forpliktende samarbeid med statlige, fylkeskommunale og kommunale aktører i totalforsvaret. Avklare tidlig roller, ansvar og personellbehov ved krise/krig, og sikre tilstrekkelige ressurser til kommunens beredskapsansvar.

3. Digital sikkerhet og robust infrastruktur

Bygge motstandsdyktige digitale løsninger med klare rutiner for hendelseshåndtering. Sikre fibernett og telenett med tiltak for langvarig bortfall, inkludert backup-kapasitet på basestasjoner og alternative kommunikasjonsløsninger, særlig viktig i distriktene.

4. Sikre kritiske funksjoner og forsyningslinjer

Kartlegge sårbarheter og etablere løsninger for vann, strøm, helse- og omsorgstjenester, transport og kommunikasjon. Ha plan for forsyninger ved langvarige hendelser.

5. Styrke samarbeid med lokalsamfunnet og frivilligheten

Videreutvikle kommunalt beredskapsråd og lokale nettverk med frivillige, næringsliv, politi og andre aktører. Klargjøre roller, ansvar og ressursbruk for effektiv håndtering av kriser.

6. Styrke egenberedskapen hos innbyggerne

Folldal kommune må bidra til å øke bevisstheten om egenberedskap og samfunnets sårbarhet, tilpasset lokale forhold, gjennom informasjon, veiledning og tydelige forventningsavklaringer i tråd med nasjonale anbefalinger. Kommunen bør også ha en overordnet oversikt over egenberedskapen i befolkningen, for eksempel gjennom dialog eller enkle kartlegginger. Videre må kommunen sikre forsvarlig beredskap for innbyggere i kommunale institusjoner, herunder nødvendige beredskapslagre. God situasjonsforståelse i hele kommunen er en viktig del av kommunens samlede beredskapsevne.

7. Landbruk og lokal ressursberedskap

Styrke samarbeid med landbruket om matberedskap, tilgang til utstyr, drivstoff og lokale ressurser, som et særlig fortrinn i små kommuner.

8. Sikre kritiske funksjoner og forsyningslinjer

Kommunen må kartlegge sårbarheter knyttet til vannforsyning, strøm, helsetjenester, transport og kommunikasjon. Alternative løsninger og avtaler med leverandører må være på plass for å sikre kontinuitet i kritiske tjenester ved kriser og langvarige hendelser.

9. Bygge kompetanse og demokratisk motstandskraft

Kommunen må sikre at ansatte har grunnleggende kompetanse i beredskap og krisehåndtering, og at de kjenner egne roller og ansvar ved alvorlige hendelser. Samtidig skal kommunen bidra til å styrke innbyggernes tillit til myndighetene og deres evne til kildekritikk, slik at feilinformasjon og digitale påvirkningsforsøk ikke svekker beredskapen eller demokratiet i lokalsamfunnet. Dette skal gjøres gjennom åpen og tydelig kommunikasjon både i normalsituasjoner og ved kriser, med tilgjengelig og korrekt informasjon, bevisst bruk av kommunens informasjonskanaler og styrking av kompetanse innen krisekommunikasjon. Samarbeid med frivillige og lokale aktører er viktig for å fremme kildekritikk og motvirke spredning av feilinformasjon.

10. Interkommunalt samarbeid og realistiske forventninger

Som en liten kommune er Folldal avhengig av interkommunalt samarbeid for å møte økte krav til beredskap. Dette gjelder særlig tilgang til fagkompetanse innen beredskap,

samfunnssikkerhet og digital sikkerhet, blant annet gjennom bruk av interkommunal beredskapsrådgiver som per i dag er finansiert gjennom prosjektmidler. Samtidig vil økte forventninger til kommunal beredskap kreve både mer ressurser og mer kompetanse over tid, noe som forutsetter tydelige prioriteringer i kommunens planverk og et godt regionalt samarbeid.

Formannskapet 22.01.2026

Behandling

Votering nr 1 - Votering over forslag

Forslag: **Opprinnelig forslag**

For: 7 stemmer (100%) - Ap 4, FL 1, Sp 2

Mot: 0 stemmer (0%)

Vedtak

Formannskapet tilrår kommunestyre å sende følgende svar på KS debatthefte 2026:

Hva må vi gjøre i vår kommune de neste to årene for å øke endringstakten for bærekraftig velferd?

Folldal kommune har behov for lokalt handlingsrom til å utvikle tjenester tilpasset lokale behov.

Færre statlige bemanningsnormer, mindre detaljstyring og færre ressurs- og tidkrevende tilsyn vil gi bedre mulighet til å bruke ressursene der de gir størst effekt for innbyggerne. Vi skal tilby best mulige tjenester innenfor tilgjengelige økonomiske rammer. Det forutsetter tydelige politiske prioriteringer av kjerneoppgaver og et realistisk og forsvarlig tjenestenivå.

Folldal kommune må prioritere tiltak som gir størst effekt for innbyggerne, og som sikrer bærekraftige tjenester innenfor begrensede ressurser. Vi ser følgende hovedgrep nødvendige:

1. **Større lokalt handlingsrom og tydelige prioriteringer**
Kommunen trenger handlingsrom for å utvikle tjenester tilpasset lokale behov. Færre statlige bemanningsnormer, mindre detaljstyring og færre ressurskrevende tilsyn gir bedre mulighet til å bruke ressursene der de gir størst effekt. Vi skal tilby best mulige tjenester innenfor tilgjengelige økonomiske rammer. Det krever klare politiske prioriteringer av kjerneoppgaver og et realistisk og forsvarlig tjenestenivå.
2. **Styrke forebygging og tidlig innsats**
Kommunen må prioritere helsefremmende og forebyggende tiltak, slik at innbyggerne kan bo hjemme lengre og leve gode og selvstendige liv. Dette innebærer blant annet bedre tilrettelegging av boliger og nærmiljø, utvikling av møteplasser og samarbeid med frivilligheten.
3. **Mobilisere innbyggernes ressurser og frivillighet**
Lokalsamfunnet er en viktig ressurs for bærekraftig velferd. Kommunen må involvere innbyggere, lag og foreninger mer aktivt i tjenesteutvikling og skape arenaer for medvirkning. Frivillighet og nærmiljøressurser kan bidra til å redusere ensomhet, styrke fellesskap og avlaste kommunale tjenester.
4. **Ta i bruk teknologi og digitalisering der det gir reell gevinst**
Folldal kommune må videreutvikle bruken av digitale løsninger og velferdsteknologi der dette kan frigjøre arbeidskraft, forenkle hverdagen for innbyggere og ansatte, og gir bedre ressursutnyttelse. Nye løsninger må tas målrettet i bruk, med fokus på faktisk nytte for innbyggere og ansatte.
5. **Effektivisere og prioritere tjenestetilbudet**
Kommunen må tilpasse omfang og innhold i tjenestene i takt med befolkningsutvikling og ressursgrunnlag. Det innebærer tydelige prioriteringer, standardisering av arbeidsprosesser og en bevisst vurdering av hva som er forsvarlig og et «godt nok» tjenestenivå.
6. **Organisere arbeidet smartere og bruke arbeidskraften bedre**
Endringstakten må økes gjennom smartere organisering av arbeidet. Dette innebærer

videreutvikling av fleksible arbeidstidsordninger, oppgavedeling og bedre bruk av ansattes samlede kompetanse. Kompetanseheving, intern mobilitet og riktig bruk av ansattes kompetanse er avgjørende for å sikre stabile tjenester og redusere sykefravær. Tett samarbeid mellom folkevalgte, administrasjon og tillitsvalgte er avgjørende for å lykkes med nødvendige omstillinger.

7. Styrke samarbeid og partnerskap

Kommunen må på selvstendig grunnlag vurdere hvor tettere samarbeid eller interkommunale løsninger kan bidra til sterkere fagmiljøer, bedre rekruttering og mer bærekraftige tjenester. Dette gjelder særlig for små fagmiljøer og spesialiserte tjenester.

8. Lære av andre og dele kompetanse

Folldal kommune må aktivt hente erfaringer fra andre kommuner og delta i nettverk for kompetansedeling og utvikling av gode løsninger.

9. Styrke kunnskap hos innbyggere og pårørende

Opplæring, veiledning og god informasjon til pårørende og innbyggere er viktig for å støtte opp under nye løsninger og bidra til økt mestring og medansvar.

10. Skape forståelse og legitimitet for endring og omstilling

Kommunen må være tydelig og åpen i dialogen med innbyggerne om behovet for omstilling og prioriteringer. God kommunikasjon og medvirkning er avgjørende for legitimitet og aksept for prioriteringer.

11. Synliggjøre det som fungerer godt

For å opprettholde tillit og stolthet er det viktig å fremsnakke og synliggjøre de gode tjenestene som kommunen faktisk leverer, samtidig som vi er åpne om utfordringer og behov for endring.

Hvordan kan vi i vår kommune de neste to årene ta i bruk de arbeidskraftressursene som finnes?

Folldal kommune må sikre at vi utnytter den arbeidskraften og kompetansen vi allerede har på en bedre måte, samtidig som vi mobiliserer flere ressurser ved behov. Våre ansatte er vår viktigste ressurs, og vi må legge til rette for at de får brukt sin kompetanse på best mulig måte.

Vi ser følgende hovedprioriteringer som sentrale:

1. Bedre utnyttelse av eksisterende kompetanse

Kommunen må ha god oversikt over ansattes kompetanse og framtidige kompetansebehov. Det må legges til rette for intern mobilitet og oppgavedeling, og for mer fleksibel bruk av arbeidskraft på tvers av avdelinger og tjenesteområder, slik at riktig kompetanse brukes til riktige oppgaver. Digitalisering og forenkling av rutinearbeid er viktig for å frigjøre tid til kjerneoppgaver.

2. Fleksible arbeidstidsordninger og hensiktsmessig organisering

Ordninger som årsturnus og langvakter må videreutvikles der dette gir bedre kvalitet, stabilitet og mer forutsigbar bemanning. Slike løsninger kan bidra til lavere sykefravær og mer effektiv bruk av tilgjengelig arbeidskraft.

3. Kompetanseheving og evne til innovasjon

Vi må legge til rette for ulike måter å skaffe fagkompetanse på, på ulike nivåer, både gjennom opplæring knyttet til enkeltoppgaver og problemstillinger, ordninger som gir fagbrev, samt etter- og videreutdanning. Samtidig må kommunen gjøre ansatte i stand til å drive tjenestenær innovasjon og kontinuerlig forbedring, slik at nye løsninger har god forankring i praksis og faktiske behov. Kommunen skal være en lærende organisasjon som gir rom for kompetansedeling og utvikling, og styrker evnen til å «lære å lære» i møte med nye krav og arbeidsformer.

4. Beholde arbeidskraft og redusere sykefravær

For å utnytte tilgjengelige arbeidskraftressurser best mulig, må kommunen arbeide systematisk for å redusere sykefravær og øke nærværet. Et godt arbeidsmiljø, forutsigbare rammer, tilrettelegging og tydelig ledelse er viktig for å beholde ansatte og redusere behovet for nyrekruttering og vikarbruk.

5. **Heltid og bedre utnyttelse av deltidsressurser**

Kommunen må arbeide for økt stillingsandel der dette er mulig, og se helhetlig på bruk av heltid som en arbeidskraftreserve i helhetlig bemanningsplanlegging.

6. **Inkludere flere i arbeidslivet**

Flere kan bidra i arbeidslivet dersom det legges til rette, blant annet seniorer, personer med nedsatt funksjonsevne og unge som står utenfor. Samarbeid med NAV og lokalt næringsliv er viktig for å skape tilpassede løsninger.

7. **Mobilisere innbyggernes ressurser**

Frivillighet og innbyggerengasjement er viktige ressurser i forebyggende arbeid, sosiale fellesskap og møteplasser. Dette kan avlaste kommunale tjenester og styrke fellesskapet.

8. **Bruke teknologi og kunstig intelligens for å frigjøre tid**

Digitale løsninger og kunstig intelligens skal brukes målrettet for å automatisere rutineoppgaver, forbedre planlegging og gi beslutningsstøtte. Dette frigjør tid slik at ansatte kan fokusere på kommunens kjerneoppgaver og relasjonelle oppgaver som krever faglig kompetanse. For å lykkes må kommunen samtidig sikre systematisk opplæring i digitale verktøy, teknologi og nye arbeidsformer, slik at ansatte har kompetanse til å ta i bruk løsningene effektivt.

9. **Arbeidskraft og samfunnsutvikling i sammenheng**

For en liten distriktskommune er det viktig å se arbeidskraft, boligpolitikk og samfunnsutvikling i sammenheng for å fremstå attraktivt for nåværende og fremtidige arbeidstakere.

Hva må vi prioritere i vår kommune for å styrke beredskapsevnen – både i egen organisasjon og i lokalsamfunnet?

Folldal kommune må sikre en god og helhetlig beredskap gjennom tiltak som gir robusthet i kritiske tjenester, reduserer sårbarhet og styrker samhandlingen med lokalsamfunnet. Samtidig må beredskapsarbeidet tilpasses kommunens størrelse og ressursgrunnlag. Følgende hovedprioriteringer anses som særlig viktige:

1. **Oppdatere og øve beredskapsplaner**

Sørge for at overordnede og enhetsvise beredskapsplaner er oppdaterte, kjent i organisasjonen og jevnlig øvd. Inkluder stedfortredere i planverk og øvelser for å redusere personavhengighet, og ha oversikt over tilgjengelig personell for å sikre kontinuitet i kritiske tjenester ved fravær og langvarige hendelser.

2. **Samarbeid i totalforsvaret**

Styrke forpliktende samarbeid med statlige, fylkeskommunale og kommunale aktører i totalforsvaret. Avklare tidlige roller, ansvar og personellbehov ved krise/krig, og sikre tilstrekkelige ressurser til kommunens beredskapsansvar.

3. **Digital sikkerhet og robust infrastruktur**

Bygge motstandsdyktige digitale løsninger med klare rutiner for hendelseshåndtering. Sikre fibernett og telenett med tiltak for langvarig bortfall, inkludert backup-kapasitet på basestasjoner og alternative kommunikasjonsløsninger, særlig viktig i distriktene.

4. **Sikre kritiske funksjoner og forsyningslinjer**

Kartlegge sårbarheter og etablere løsninger for vann, strøm, helse- og omsorgstjenester, transport og kommunikasjon. Ha plan for forsyninger ved langvarige hendelser.

5. **Styrke samarbeid med lokalsamfunnet og frivilligheten**

Videreutvikle kommunalt beredskapsråd og lokale nettverk med frivillige, næringsliv, politi og andre aktører. Klargjøre roller, ansvar og ressursbruk for effektiv håndtering av kriser.

6. **Styrke egenberedskapen hos innbyggerne**

Folldal kommune må bidra til å øke bevisstheten om egenberedskap og samfunnets sårbarhet, tilpasset lokale forhold, gjennom informasjon, veiledning og tydelige forventningsavklaringer i tråd med nasjonale anbefalinger. Kommunen bør også ha en overordnet oversikt over egenberedskapen i befolkningen, for eksempel gjennom dialog eller enkle kartlegginger. Videre må kommunen sikre forsvarlig beredskap for innbyggere i

kommunale institusjoner, herunder nødvendige beredskapslagre. God situasjonsforståelse i hele kommunen er en viktig del av kommunens samlede beredskapsevne.

7. Landbruk og lokal ressursberedskap

Styrke samarbeid med landbruket om matberedskap, tilgang til utstyr, drivstoff og lokale ressurser, som et særlig fortrinn i små kommuner.

8. Sikre kritiske funksjoner og forsyningslinjer

Kommunen må kartlegge sårbarheter knyttet til vannforsyning, strøm, helsetjenester, transport og kommunikasjon. Alternative løsninger og avtaler med leverandører må være på plass for å sikre kontinuitet i kritiske tjenester ved kriser og langvarige hendelser.

9. Bygge kompetanse og demokratisk motstandskraft

Kommunen må sikre at ansatte har grunnleggende kompetanse i beredskap og krisehåndtering, og at de kjenner egne roller og ansvar ved alvorlige hendelser. Samtidig skal kommunen bidra til å styrke innbyggernes tillit til myndighetene og deres evne til kildekritikk, slik at feilinformasjon og digitale påvirkningsforsøk ikke svekker beredskapen eller demokratiet i lokalsamfunnet. Dette skal gjøres gjennom åpen og tydelig kommunikasjon både i normalsituasjoner og ved kriser, med tilgjengelig og korrekt informasjon, bevisst bruk av kommunens informasjonskanaler og styrking av kompetanse innen krisekommunikasjon. Samarbeid med frivillige og lokale aktører er viktig for å fremme kildekritikk og motvirke spredning av feilinformasjon.

10. Interkommunalt samarbeid og realistiske forventninger

Som en liten kommune er Folldal avhengig av interkommunalt samarbeid for å møte økte krav til beredskap. Dette gjelder særlig tilgang til fagkompetanse innen beredskap, samfunnssikkerhet og digital sikkerhet, blant annet gjennom bruk av interkommunal beredskapsrådgiver som per i dag er finansiert gjennom prosjektmidler. Samtidig vil økte forventninger til kommunal beredskap kreve både mer ressurser og mer kompetanse over tid, noe som forutsetter tydelige prioriteringer i kommunens planverk og et godt regionalt samarbeid.

Kommunestyret 05.02.2026

Behandling

Alternativt forslag, foreslått av Ronny Bekken Larsen, Rødt

Kommunene har hovedansvaret for innbyggernes velferd, men står i en svært anstrengt økonomisk situasjon. Derfor må overføringene fra staten styrkes betraktelig. I tillegg bør ansvarsforholdet mellom stat og kommune klargjøres, der staten selv også påtar seg mer ansvar.

1. Hva må vi gjøre i vår kommune/fylkeskommune de neste to årene for å øke endringstakten for bærekraftig velferd?

KS har tidligere slått fast at bærekraftig velferd forutsetter mer forebygging slik at innbyggerne får mulighet til lengst mulig å leve et selvstendig og trygt liv i eget hjem. Samtidig hevdes det at dette står i motsetning til bemanningsnormer og individuell rettighetsfesting. Dette mener vi er en svært dårlig innfallsvinkel for å få til bærekraft i velferden. Vi er helt avhengige av at ansatte og brukere er trygge på at deres rettigheter er godt ivaretatt. Snarere enn å øke endringstakten bør en her påse å styrke de ansattes arbeidsvilkår for å hindre lekkasje til kommersielle private aktører. Det er en kjent sak at mange godt kvalifiserte helsearbeidere søker seg til annet arbeid innenfor det private.

2. Hvordan kan vi i vår kommune/ fylkeskommune de neste to årene ta i bruk de arbeidskraftressursene som finnes?

Her pekes det mye på frivilligheten, og vi viser til "Plattform for samspill og samarbeid mellom frivillig og kommunal sektor" fra 2023 mellom KS og Frivillighet Norge. Her legges det vekt på at samarbeidet må bygge på et prinsipp om at frivillig sektor skal supplere og ikke erstatte kommunenes lovpålagte oppgaveansvar, noe som vi mener er svært sentralt i denne sammenhengen. Det legges også vekt på at kommunene bør utvikle og iverksette en helhetlig frivillighetspolitikk som gir grobunn for en aktiv og voksende frivillig sektor, gjerne gjennom direkte samarbeidsavtaler. Dette gir en forutsigbarhet og

er viktig for et godt fungerende samarbeid, der rollefordeling er klart formulert. En kontinuerlig dialog mellom kommune og frivillig sektor er også viktig i denne sammenheng, der også frivilligheten involveres i beslutnings- og planprosesser som berører dem.

Andre ressurser i lokalsamfunnet kan være private ideelle aktører. Dette mener vi kan være et viktig supplement til kommunale tjenester, forutsatt at det også her inngås klare avtaler. Når det gjelder kommersielle aktører innen helse mener vi dette bør avvises. Samfunnstjeneste for ungdom er også nevnt i denne sammenhengen. Dette kan være et godt tiltak for å få flere til å søke seg inn i yrket, men det må igjen presiseres at yrkene innen helse og omsorg må bli mer attraktive. Det innebærer et konkurransedyktig lønnsnivå og en arbeidshverdag med tilstrekkelig antall ansatte på jobb. Samtidig er større satsing på utdanning helt sentral, innbefattet gode vilkår under studietiden. I tillegg må en påse at ungdom i samfunnstjeneste ikke pålegges større arbeidsoppgaver enn de faglig sett er kompetente til.

Når det gjelder spørsmålet om kommunesammenslåing sett i lys av det å beholde kompetanse i utkantområder, samt ønske om større fagmiljøer og lettere rekruttering, er vi i utgangspunktet kritiske til dette. Hovedproblemet ligger i statlige overføringer til kommunene - ikke nødvendigvis kommunenes størrelse. Kommunene må selv ha beslutningsmyndighet i dette spørsmålet.

3. Hva må vi prioritere i vår kommune/ fylkeskommune for å styrke beredskaps evnen – både i egen organisasjon og i lokalsamfunnet?

Vi mener det skal være rom for å bruke av de midlene som er satt av for å styrke totalforsvarsevnen vår til å bidra med midlene til kommunal beredskap, inkludert det som sikrer demokratisk beredskap. Når det gjelder på kommunalt nivå mener vi det er en god ide å etablere egne beredskapsråd og en klar beredskapsstrategi med tydelig informasjon til innbyggerne. I tillegg har mange flyktninger erfaringer med hva som skjer i en krigssituasjon, og disse bør tas med som en ressurs inn i dette arbeidet. Det må sørges for alternativ krafttilførsel til samfunnskritiske formål og egne kommunale beredskapslagre. Beredskap handler også om demokrati og tillit, og det er svært viktig at demokratiske prosesser fungerer tilfredsstillende og at befolkningen føler at deres stemmer blir hørt. Gode velferdsordninger er en forutsetning for et levende demokrati, for tillit og stabile samfunn. Velferden utjevner og hindrer utenforskap. Når folk har trygghet, har de overskudd til å delta – til å engasjere seg, til å si fra. I tillegg vil vi presisere betydningen av norsk matproduksjon. Norge er et av landene i Europa med lavest sjølforsyning, og skal vi nå 50 % må vi føre en politikk som faktisk gjør det mulig.

Votering nr 1 - Votering over forslag

Opprinnelig forslag: 16 stemmer (94%) - Ap 9, FL 2, Sp 5

Alternativt forslag: 1 stemme (6%) - R 1

Ronny Bekken Larsen (R), Andre partier: R

Vedtak

Hva må vi gjøre i vår kommune de neste to årene for å øke endringstakten for bærekraftig velferd?

Folldal kommune har behov for lokalt handlingsrom til å utvikle tjenester tilpasset lokale behov. Færre statlige bemanningsnormer, mindre detaljstyring og færre ressurs- og tidkrevende tilsyn vil gi bedre mulighet til å bruke ressursene der de gir størst effekt for innbyggerne. Vi skal tilby best mulige tjenester innenfor tilgjengelige økonomiske rammer. Det forutsetter tydelige politiske prioriteringer av kjerneoppgaver og et realistisk og forsvarlig tjenestenivå.

Folldal kommune må prioritere tiltak som gir størst effekt for innbyggerne, og som sikrer bærekraftige tjenester innenfor begrensede ressurser. Vi ser følgende hovedgrep nødvendige:

1. Større lokalt handlingsrom og tydelige prioriteringer

Kommunen trenger handlingsrom for å utvikle tjenester tilpasset lokale behov. Færre statlige bemanningsnormer, mindre detaljstyring og færre ressurskrevende tilsyn gir bedre mulighet til å bruke ressursene der de gir størst effekt. Vi skal tilby best mulige tjenester innenfor

tilgjengelige økonomiske rammer. Det krever klare politiske prioriteringer av kjerneoppgaver og et realistisk og forsvarlig tjenestenivå.

2. **Styrke forebygging og tidlig innsats**

Kommunen må prioritere helsefremmende og forebyggende tiltak, slik at innbyggerne kan bo hjemme lengre og leve gode og selvstendige liv. Dette innebærer blant annet bedre tilrettelegging av boliger og nærmiljø, utvikling av møteplasser og samarbeid med frivilligheten.

3. **Mobilisere innbyggernes ressurser og frivillighet**

Lokalsamfunnet er en viktig ressurs for bærekraftig velferd. Kommunen må involvere innbyggere, lag og foreninger mer aktivt i tjenesteutvikling og skape arenaer for medvirkning. Frivillighet og nærmiljøressurser kan bidra til å redusere ensomhet, styrke fellesskap og avlaste kommunale tjenester.

4. **Ta i bruk teknologi og digitalisering der det gir reell gevinst**

Folldal kommune må videreutvikle bruken av digitale løsninger og velferdsteknologi der dette kan frigjøre arbeidskraft, forenkle hverdagen for innbyggere og ansatte, og gir bedre ressursutnyttelse. Nye løsninger må tas målrettet i bruk, med fokus på faktisk nytte for innbyggere og ansatte.

5. **Effektivisere og prioritere tjenestetilbudet**

Kommunen må tilpasse omfang og innhold i tjenestene i takt med befolkningsutvikling og ressursgrunnlag. Det innebærer tydelige prioriteringer, standardisering av arbeidsprosesser og en bevisst vurdering av hva som er forsvarlig og et «godt nok» tjenestenivå.

6. **Organisere arbeidet smartere og bruke arbeidskraften bedre**

Endringstakten må økes gjennom smartere organisering av arbeidet. Dette innebærer videreutvikling av fleksible arbeidstidsordninger, oppgavedeling og bedre bruk av ansattes samlede kompetanse. Kompetanseheving, intern mobilitet og riktig bruk av ansattes kompetanse er avgjørende for å sikre stabile tjenester og redusere sykefravær. Tett samarbeid mellom folkevalgte, administrasjon og tillitsvalgte er avgjørende for å lykkes med nødvendige omstillinger.

7. **Styrke samarbeid og partnerskap**

Kommunen må på selvstendig grunnlag vurdere hvor tettere samarbeid eller interkommunale løsninger kan bidra til sterkere fagmiljøer, bedre rekruttering og mer bærekraftige tjenester. Dette gjelder særlig for små fagmiljøer og spesialiserte tjenester.

8. **Lære av andre og dele kompetanse**

Folldal kommune må aktivt hente erfaringer fra andre kommuner og delta i nettverk for kompetansedeling og utvikling av gode løsninger.

9. **Styrke kunnskap hos innbyggere og pårørende**

Opplæring, veiledning og god informasjon til pårørende og innbyggere er viktig for å støtte opp under nye løsninger og bidra til økt mestring og medansvar.

10. **Skape forståelse og legitimitet for endring og omstilling**

Kommunen må være tydelig og åpen i dialogen med innbyggerne om behovet for omstilling og prioriteringer. God kommunikasjon og medvirkning er avgjørende for legitimitet og aksept for prioriteringer.

11. **Synliggjøre det som fungerer godt**

For å opprettholde tillit og stolthet er det viktig å fremsnakke og synliggjøre de gode tjenestene som kommunen faktisk leverer, samtidig som vi er åpne om utfordringer og behov for endring.

Hvordan kan vi i vår kommune de neste to årene ta i bruk de arbeidskraftressursene som finnes?

Folldal kommune må sikre at vi utnytter den arbeidskraften og kompetansen vi allerede har på en bedre måte, samtidig som vi mobiliserer flere ressurser ved behov. Våre ansatte er vår viktigste ressurs, og vi må legge til rette for at de får brukt sin kompetanse på best mulig måte.

Vi ser følgende hovedprioriteringer som sentrale:

1. **Bedre utnyttelse av eksisterende kompetanse**
Kommunen må ha god oversikt over ansattes kompetanse og framtidige kompetansebehov. Det må legges til rette for intern mobilitet og oppgavedeling, og for mer fleksibel bruk av arbeidskraft på tvers av avdelinger og tjenesteområder, slik at riktig kompetanse brukes til riktige oppgaver. Digitalisering og forenkling av rutinearbeid er viktig for å frigjøre tid til kjerneoppgaver.
2. **Fleksible arbeidstidsordninger og hensiktsmessig organisering**
Ordninger som årsturnus og langvakter må videreutvikles der dette gir bedre kvalitet, stabilitet og mer forutsigbar bemanning. Slike løsninger kan bidra til lavere sykefravær og mer effektiv bruk av tilgjengelig arbeidskraft.
3. **Kompetanseheving og evne til innovasjon**
Vi må legge til rette for ulike måter å skaffe fagkompetanse på, på ulike nivåer, både gjennom opplæring knyttet til enkeltoppgaver og problemstillinger, ordninger som gir fagbrev, samt etter- og videreutdanning. Samtidig må kommunen gjøre ansatte i stand til å drive tjenestenær innovasjon og kontinuerlig forbedring, slik at nye løsninger har god forankring i praksis og faktiske behov. Kommunen skal være en lærende organisasjon som gir rom for kompetansedeling og utvikling, og styrker evnen til å «lære å lære» i møte med nye krav og arbeidsformer.
4. **Beholde arbeidskraft og redusere sykefravær**
For å utnytte tilgjengelige arbeidskraftressurser best mulig, må kommunen arbeide systematisk for å redusere sykefravær og øke nærværet. Et godt arbeidsmiljø, forutsigbare rammer, tilrettelegging og tydelig ledelse er viktig for å beholde ansatte og redusere behovet for nyrekruttering og vikarbruk.
5. **Heltid og bedre utnyttelse av deltidsressurser**
Kommunen må arbeide for økt stillingsandel der dette er mulig, og se helhetlig på bruk av heltid som en arbeidskraftreserve i helhetlig bemanningsplanlegging.
6. **Inkludere flere i arbeidslivet**
Flere kan bidra i arbeidslivet dersom det legges til rette, blant annet seniorer, personer med nedsatt funksjonsevne og unge som står utenfor. Samarbeid med NAV og lokalt næringsliv er viktig for å skape tilpassede løsninger.
7. **Mobilisere innbyggernes ressurser**
Frivillighet og innbyggerengasjement er viktige ressurser i forebyggende arbeid, sosiale fellesskap og møteplasser. Dette kan avlaste kommunale tjenester og styrke fellesskapet.
8. **Bruke teknologi og kunstig intelligens for å frigjøre tid**
Digitale løsninger og kunstig intelligens skal brukes målrettet for å automatisere rutineoppgaver, forbedre planlegging og gi beslutningsstøtte. Dette frigjør tid slik at ansatte kan fokusere på kommunens kjerneoppgaver og relasjonelle oppgaver som krever faglig kompetanse. For å lykkes må kommunen samtidig sikre systematisk opplæring i digitale verktøy, teknologi og nye arbeidsformer, slik at ansatte har kompetanse til å ta i bruk løsningene effektivt.
9. **Arbeidskraft og samfunnsutvikling i sammenheng**
For en liten distriktskommune er det viktig å se arbeidskraft, boligpolitikk og samfunnsutvikling i sammenheng for å fremstå attraktivt for nåværende og fremtidige arbeidstakere.

Hva må vi prioritere i vår kommune for å styrke beredskapsevnen – både i egen organisasjon og i lokalsamfunnet?

Folldal kommune må sikre en god og helhetlig beredskap gjennom tiltak som gir robusthet i kritiske tjenester, reduserer sårbarhet og styrker samhandlingen med lokalsamfunnet. Samtidig må beredskapsarbeidet tilpasses kommunens størrelse og ressursgrunnlag. Følgende hovedprioriteringer anses som særlig viktige:

1. **Oppdatere og øve beredskapsplaner**
Sørge for at overordnede og enhetsvise beredskapsplaner er oppdaterte, kjent i

organisasjonen og jevnlig øvd. Inkluder stedfortredere i planverk og øvelser for å redusere personavhengighet, og ha oversikt over tilgjengelig personell for å sikre kontinuitet i kritiske tjenester ved fravær og langvarige hendelser.

2. **Samarbeid i totalforsvaret**

Styrke forpliktende samarbeid med statlige, fylkeskommunale og kommunale aktører i totalforsvaret. Avklare tidlig roller, ansvar og personellbehov ved krise/krig, og sikre tilstrekkelige ressurser til kommunens beredskapsansvar.

3. **Digital sikkerhet og robust infrastruktur**

Bygge motstandsdyktige digitale løsninger med klare rutiner for hendelseshåndtering. Sikre fibernett og telenett med tiltak for langvarig bortfall, inkludert backup-kapasitet på basestasjoner og alternative kommunikasjonsløsninger, særlig viktig i distriktene.

4. **Sikre kritiske funksjoner og forsyningslinjer**

Kartlegge sårbarheter og etablere løsninger for vann, strøm, helse- og omsorgstjenester, transport og kommunikasjon. Ha plan for forsyninger ved langvarige hendelser.

5. **Styrke samarbeid med lokalsamfunnet og frivilligheten**

Videreutvikle kommunalt beredskapsråd og lokale nettverk med frivillige, næringsliv, politi og andre aktører. Klargjøre roller, ansvar og ressursbruk for effektiv håndtering av kriser.

6. **Styrke egenberedskapen hos innbyggerne**

Folldal kommune må bidra til å øke bevisstheten om egenberedskap og samfunnets sårbarhet, tilpasset lokale forhold, gjennom informasjon, veiledning og tydelige forventningsavklaringer i tråd med nasjonale anbefalinger. Kommunen bør også ha en overordnet oversikt over egenberedskapen i befolkningen, for eksempel gjennom dialog eller enkle kartlegginger. Videre må kommunen sikre forsvarlig beredskap for innbyggere i kommunale institusjoner, herunder nødvendige beredskapslagre. God situasjonsforståelse i hele kommunen er en viktig del av kommunens samlede beredskapsevne.

7. **Landbruk og lokal ressursberedskap**

Styrke samarbeid med landbruket om matberedskap, tilgang til utstyr, drivstoff og lokale ressurser, som et særlig fortrinn i små kommuner.

8. **Sikre kritiske funksjoner og forsyningslinjer**

Kommunen må kartlegge sårbarheter knyttet til vannforsyning, strøm, helsetjenester, transport og kommunikasjon. Alternative løsninger og avtaler med leverandører må være på plass for å sikre kontinuitet i kritiske tjenester ved kriser og langvarige hendelser.

9. **Bygge kompetanse og demokratisk motstandskraft**

Kommunen må sikre at ansatte har grunnleggende kompetanse i beredskap og krisehåndtering, og at de kjenner egne roller og ansvar ved alvorlige hendelser. Samtidig skal kommunen bidra til å styrke innbyggernes tillit til myndighetene og deres evne til kildekritikk, slik at feilinformasjon og digitale påvirkningsforsøk ikke svekker beredskapen eller demokratiet i lokalsamfunnet. Dette skal gjøres gjennom åpen og tydelig kommunikasjon både i normalsituasjoner og ved kriser, med tilgjengelig og korrekt informasjon, bevisst bruk av kommunens informasjonskanaler og styrking av kompetanse innen krisekommunikasjon. Samarbeid med frivillige og lokale aktører er viktig for å fremme kildekritikk og motvirke spredning av feilinformasjon.

10. **Interkommunalt samarbeid og realistiske forventninger**

Som en liten kommune er Folldal avhengig av interkommunalt samarbeid for å møte økte krav til beredskap. Dette gjelder særlig tilgang til fagkompetanse innen beredskap, samfunnssikkerhet og digital sikkerhet, blant annet gjennom bruk av interkommunal beredskapsrådgiver som per i dag er finansiert gjennom prosjektmidler. Samtidig vil økte forventninger til kommunal beredskap kreve både mer ressurser og mer kompetanse over tid, noe som forutsetter tydelige prioriteringer i kommunens planverk og et godt regionalt samarbeid.

04/26 Klagebehandling - utslippstillatelse for spredt avløp fra hytte

Innstilling

Kommunestyret, som klagenemnd, tar ikke klagen fra Arnhild Hoel på utslippstillatelse for spredt avløp fra gnr. 55, bnr. 148 til følge.

Kommunestyret 05.02.2026

Behandling

Utsettelsesforslag, foreslått av Øyvind Øien, Folldalslista
Saken utsettes til vi har fått en vurdering fra en uavhengig geolog.

Utsettelsesforslag fra Øyvind Øien (FL): Saken utsettes til vi har fått en vurdering fra en uavhengig geolog.

For: 2 stemmer

Mot: 15 stemmer

Utsettelsesforslaget falt.

Nytt forslag til vedtak, foreslått av Bård Kjønnsberg, Senterpartiet

Klagens tas til følge med hensyn på fare for å forurense naboens drikkevannskilde, og begrunnes med følgende:

Avstand fra utslippssted til drikkevannskilde er under 100 meter og det bør derfor undersøkes grunnvannstrømmer mere inngående, fjellformasjoner og avstand til fjell må også vurderes. Disse vurderingene kan en ikke se er gjort i saken.

Tommy Kristoffersen (AP) ba om gruppemøte, dette ble innvilget og møtet ble hevet.

Møtet ble satt igjen.

Votering nr 1 - Votering over forslag

Opprinnelig forslag: 9 stemmer (53%) - Ap 9

Nytt forslag til vedtak: 8 stemmer (47%) - FL 2, R 1, Sp 5

Bård Kjønnsberg (Sp)

Vedtak

Kommunestyret, som klagenemnd, tar ikke klagen fra Arnhild Hoel på utslippstillatelse for spredt avløp fra gnr. 55, bnr. 148 til følge.

05/26 Oversendelse av sak til kommunestyret - kontrollutvalges års- og møteplan for 2026

Kommunedirektørens innstilling:

Kommunestyret tar kontrollutvalgets årsplan og møteplan for 2026 til orientering.

Kommunestyret 05.02.2026

Behandling

Votering nr 1 - Votering over forslag

Forslag: **Opprinnelig forslag**

For: 17 stemmer (100%) - Ap 9, FL 2, R 1, Sp 5

Mot: 0 stemmer (0%)

Vedtak

Kommunestyret tar kontrollutvalgets årsplan og møteplan for 2026 til orientering.

06/26 Godkjenning av møteprotokoll

Kommunestyret 05.02.2026

Behandling

Møteprotokollen ble opplest og godkjent i møtet.

Vedtak

Møteprotokollen ble godkjent.